

Макулдашылды


Педагогикалык кеңеши

№ 1 протоколу

23 08 2022ж.

Бекитемин

Мектеп директору

 Осупалиева А.

29 08 2022ж.



Эмгекти коргоо жөнүндө жобо.

Жалпы жоболор

1. Ушул жобо жумуш берүүчүлөрдүн жана кызматкерлердин ортосунда эмгекти коргоо чөйрөсүндөгү мамилелерди жөнгө салуунун укуктук негиздерин белгилейт жана эмгек процессинде кызматкерлердин өмүрүн жана ден соолугун сактоонун талаптарына туура келүүчү эмгек шарттарын түзүүгө багытылат. Эмгекти коргоо жөнүндө жобо Кыргыз Республикасынын 2014-жылдын 31-октябрындагы №149, 2016-жылдын 26-июлундагы №142 Эмгекти коргоо жөнүндөгү Мыйзамдарынын редакцияларына Эмгек кодексине негизделет.

1.1. Эмгекти коргоонун талаптары: Эмгек процессинде колдонуу чөйрөсүндөгү аракеттенүүчүлөрдүн өмүрүн жана ден соолугун сактоого багытталган эрежелер, жол-жоболор жана критерийлер Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан белгиленген талаптарга ылайык жүргүзүлөт.

2. Эмгекти коргоо жаатындагы саясаттын багыттары.

Эмгекти коргоо жаатындагы саясаттын негизги багыттары болуп төмөнкүлөр саналат:

__ өндүрүштүк иштердин натыйжасына жараша кызматкерлердин өмүрүн жана ден соолугун сактоо артыкчылыгын касыздоо;

__ эмгекти коргоо жана өндүрүштүк санитардык талаптардын сакталышын көзөмөлдөө жана контролдоо;

__ иш учурундагы кырсыктарды жана кесиптик уулануу, оору-сыркоолорду териштирүү;

__ эмгекти коргоо жаатындагы иш аракеттерди координациялоо;

___ коопсуз эмгек шарттарын түзүү, коопсуз технологияларды киргизүү , кызматкерлердин жекече жана жамааттык коргонуу каражаттарын камсыз кылуу;

3. Кызматкерлердин эмгекти коргоо талаптарына ылайык келген шарттардагы эмгекке болгон укугу.

Ар бир кызматкер төмөнкүлөргө укуктуу:

___ эмгекти коргоо талаптарына ылайык келген жумуш орунга ;

___ жумуш орунундагы эмгекти коргоо жана анын шарттары жөнүндө , ден соолукка зыян келүү тобокелдигинин орун алгандыгы тууралуу , ошондой эле зыяндуу жана коркунучтуу өндүрүштүк факторлордун таасиринен коргонуу жайлары жөнүндө иш берүүчүдөн , тиешелүү мамлекеттик органдардан жана коомдук уюмдардан такталган маалымат алууга;

___ кызматкерлердин эмгекти коргоо талаптарына ылайык жекече жана жамааттык коргонуу каражаттары менен иш берүүчүнүн каражаттарынын эсебинен камсыз болууга;

___ мыйзамда каралган учурлардан тышкары , эмгекти коргоо талаптарынын бузулушунун кесепетинен кызматкерлердин өмүрүнө жана ден соолугуна коркунуч пайда болгон учурда, мындай коркунуч четтетилгенге чейин жумушта иштөөдөн баш тартууга;

___ медициналык сунуштоолорго ылайык көрсөтүлгөн медициналык кароодон , жумушорду жана орточо эмгек акысы сакталуу менен медициналык кароодон өтүүгө;

4. Эмгекти коргоо талаптарына ылайык келген шарттарда кызматкерлердин эмгекке болгон укуктук кепилдиктери.

___ Кызматкерлердин өмүрүнө жана ден соолугуна коркунуч пайда болуудан улам, ал жумуш аткаруудан баш тартса , бул коркунуч четтетилгенге чейин иш берүүчү кызматкерге башка иш берүүгө милдеттүү. Эгерде объектүү себептер боюнча башка иш берүү мүмкүн болбогон учурда , Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык жүзөгө ашырылат.

5. Кызматкерлердин эмгекти коргоо жаатындагы милдеттери.

Кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү:

___ эмгекти коргоо маселерин жөнгө салуучу ченемдик укуктук актылардын талаптарын сактоого ;

___ иш берүүчү тарабынан белгиленген Эмгектик ички тартип эрежелерин сактоого;

___ жекече жана жамааттык коргонуу каражаттарын туура колдонууга;

___ адамдардын өмүрүнө жана ден соолугуна коркунуч туудурган кандай гана кырдаал болбосун ,өндүрүштө болуп өткөн ар бир кырсык жөнүндө, же өзүнүн ден соолугунун начарлашы тууралуу ,анын ичинде кесиптик оорунун курч мүнөздөгү белгилеринин пайда болушу жөнүндө түздөн-түз өзүнүн же жогорудагы турган жетекчисине ошол замат билдирүүгө;

___ алдын-ала же мезгилдүү медициналык кароодон милдеттүү түрдө өтүүгө.

6.Эмгекти коргоого коомдук контроль.

Кесиптик уюм төмөнкү укуктарга ээ:

___ иш берүүчүлөр тарабынан эмгекти коргоо мыйзамдарынын сакталышына контролдукту жүзөгө ашырууга ;

___ эмгек шарттарын көз карандысыз экспертизадан өткөрүүгө жана уюмдун кызматкерлеринин коопсуздугун камсыз кылууга;

___ өндүрүштөгү кырсыктарды же кесиптик ооруларды териштирүүгө катышууга;

___ эмгекти коргоо жана анын шарттары ,ошондой эле өндүрүштөгү кырсыктар менен кесиптик оорулар жөнүндө жетекчилигинен жана башка кызмат адамдарынан маалымат алууга;

7.Жобонун күчүнө кириши.

Ушул жобо педагогикалык кеңештин чечими менен күчүнө кирет.Жобого толуктоолор жана өзгөртүүлөр педагогикалык кеңештин чечими менен ишке ашырылат.